



## COMUNIDADE DE DESENVOLVIMENTO DA ÁFRICA AUSTRAL

### ANÚNCIO DE VAGAS

#### Contextualização

A Comunidade de Desenvolvimento da África Austral (SADC) é uma comunidade económica regional criada e gerida pelos países da África Austral. como objectivo promover a cooperação nas áreas económica, social, política e da segurança entre os respectivos Estados-Membros, assim como incentivar a integração regional com vista ao alcance da paz, estabilidade e produzir riqueza. A SADC conta actualmente com dezasseis (16) Estados-Membros, com uma população de, aproximadamente, 340 milhões de habitantes, e regista um PIB combinado de 720 mil milhões de USD.

O Secretariado pretende recrutar quadros qualificados para o preenchimento de várias vagas e reforçar a sua capacidade de execução do seu mandato. Para o efeito, o Secretariado convida os cidadãos da SADC detentores das qualificações e da experiência necessárias a candidatarem-se aos seguintes postos à disposição na sua Sede, em Gaborone, no Botswana, ou conforme indicado no anúncio de vaga:

Posto	Categoria
1. Director de Infra-estruturas	2
2. Director de Finanças, Investimento e Alfândegas	2
3. Director para Alimentação, Agricultura e Recursos Naturais	2
4. Director Financeiro	2
5. Chefe de Redução de Riscos de Desastres (DRR)	3
6. Técnico de Finanças - Tesouraria e Orçamento	6
7. Técnico de Finanças para o Controlo de Despesas e Pagamentos	6
8. Oficial de Programas de Integração da Perspectiva de Género	6

#### Remuneração

O Secretariado da SADC oferece um pacote salarial competitivo para todos os postos, conforme a seguir se indica:

Categoria	Pacote Médio Anual:
Categoria Profissional 2	123 565 USD – 133 097 USD
Categoria Profissional 3	114 532.6 USD – 106 633 USD
Categoria Profissional 6	77 084 USD – 77 084.20 USD

#### Duração do Contrato

O mandato de nomeação para o cargo de Director é por um período fixo de quatro (4) anos, renovável uma única vez por igual período. Enquanto que as nomeações para o cargo 5 e 8 terão um contrato por um período determinado de quatro (4) anos, renovável duas vezes por um período igual, sujeito a:

- conclusão satisfatória de seis (6) meses do período probatório;
- desempenho satisfatório;
- idade-limite de reforma de 60 anos;
- necessidade de manutenção do posto.

## Elegibilidade

**As vagas estão abertas para candidatos qualificados que:**

- Tenham 52 anos de idade ou menos. Este requisito baseia-se na necessidade da Organização de recrutar pessoal que possa servir durante um período de tempo razoável antes de atingir a idade de reforma obrigatória de 60 anos.
- Sejam provenientes dos seguintes Estados-Membros elegíveis (Cargos 5-8): **Angola, Botswana, República Democrática do Congo, Eswatini, Lesoto, Madagáscar, Malawi, Maurícias, Moçambique, Namíbia, Seychelles, África do Sul, República Unida da Tanzânia, Zâmbia e Zimbabwe.**
- Tendo em conta a política de recrutamento da SADC, APENAS os nacionais de **Angola, Lesoto, Moçambique, Namíbia, Seychelles e Tanzânia** são elegíveis para se candidatarem aos **cargos de Director** devido às regras de representação ao nível da Direcção e à disponibilidade de pontos na quota.

**Prazo e Modo de Apresentação de Candidaturas** As candidaturas devem ser submetidas ao Ponto de Contacto Nacional da SADC dos Estados-Membros elegíveis, o mais tardar, até ao dia **01 de agosto de 2025**.

As candidaturas devem ser acompanhados dos seguintes documentos:

- a) carta de cobertura indicando o posto para o qual candidato pretende concorrer e descrevendo a relevância das suas habilitações académicas, da sua experiência e das suas competências para o posto;
- b) curriculum vitae actualizado de **cinco (5) páginas** no máximo;
- c) cópia(s) autenticada(s) do(s) Diploma(s) e Certificado(s);
- d) ficha de candidatura da SADC devidamente preenchida e assinada.

Caso seja pré-seleccionado, no dia da entrevista, o candidato deverá apresentar os documentos comprovativos das habilitações académicas e profissionais indicadas no processo da sua candidatura.

## Perspectiva de Género

A SADC é um empregador que favorece a igualdade de oportunidades e encoraja, de modo particular, candidaturas de mulheres.

**Inclusão de Pessoas portadoras de Deficiência.**

A SADC é uma entidade empregadora que promove a igualdade de oportunidades, assim como incentiva e promove particularmente o recrutamento de pessoas portadoras de deficiência.

**Se for uma pessoa orientada para o alcance de resultados, tiver paixão pela transformação e pelo desenvolvimento da África Austral e tiver as competências necessárias para fazer face aos desafios inerentes a este posto, não hesite em candidatar-se.**

Serão contactados apenas os candidatos que satisfazem os requisitos do Secretariado da SADC e que tenham sido apurados para a entrevista. Caso não receba uma resposta do Secretariado da SADC dentro de dois meses após a data de encerramento, queira considerar que a sua candidatura não foi pré-seleccionada.

Para mais informações sobre a vaga para a qual pretende candidatar-se, o perfil do posto e **Ficha de Candidatura da SADC**, queira consultar o **Website da SADC** [www.sadc.int](http://www.sadc.int)

**Informações detalhadas podem também ser obtidas junto do Ponto de Contacto Nacional do seu país.**